

**PORIADOK  
ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV OBCE**



Starosta obce Hermanovce nad Topľou, v súlade s ustanovením §13 odsek 4 písmeno d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o obecnom zriadení“) vydáva vnútorný predpis číslo 4/2020

## **PORIADOK ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV OBCE**

### **ČASŤ PRVÁ ZÁKLADNÉ USTANOVENIA**

#### **Článok 1 Predmet úpravy**

- (1) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Hermanovce nad Topľou (ďalej aj „*poriadok odmeňovania*“) upravuje pravidlá, podmienky a spôsob odmeňovania zamestnancov obce Hermanovce nad Topľou (ďalej aj „*zamestnanec*“, „*zamestnanec obce*“).
- (2) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce vychádza z organizačnej štruktúry Obecného úradu obce Hermanovce nad Topľou (ďalej aj „*obecný úrad*“, „*obec*“) a upravuje platové pomery a ďalšie podmienky odmeňovania zamestnancov obce v súlade s ustanoveniami všeobecne záväzných právnych predpisov aj v súlade s ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce Hermanovce nad Topľou.
- (3) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce je záväzný pre všetkých zamestnancov obce, vrátane pedagogických zamestnancov obce<sup>1</sup> a odborných zamestnancov obce.<sup>2</sup> Ustanovenia Poriadku odmeňovania zamestnancov obce, ktoré upravujú osobitné odmeňovanie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa na ostatných zamestnancov obce nevzťahujú.
- (4) Obec ako zamestnávateľ postupuje pri odmeňovaní zamestnancov obce v súlade s ustanoveniami zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- (5) Poriadok odmeňovania sa nevzťahuje na:
  - a) odmeňovanie starostu obce; platové pomery a odmeňovanie starostu obce sú upravené ustanoveniami osobitného predpisu,<sup>3</sup>

<sup>1</sup> §2 odsek 2 zákona o pedagogických zamestnancoch

<sup>2</sup> §2 odsek 3 zákona o pedagogických zamestnancoch

<sup>3</sup> zákon č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov



- b) odmeňovanie hlavného kontrolóra obce; platové pomery a odmeňovanie hlavného kontrolóra obce sú upravené ustanoveniami osobitného predpisu,<sup>4</sup>
- c) odmeňovanie zástupcu starostu obce; zástupcovi starostu obce patrí mesačná odmena určená starostom obce v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,<sup>5</sup>
- d) odmeňovanie poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce; odmeňovanie poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce je upravené ustanoveniami osobitného predpisu<sup>6</sup> a ustanoveniami Zásad odmeňovania poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce,
- e) zamestnancov zamestnaných v rámci dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,<sup>7</sup> ktorých odmena je dohodnutá individuálne ako súčasť dohody, s výnimkou ustanovení Článku 18 Výplata platu, ktorý sa na uvedené subjekty vzťahuje primerane.

## Článok 2

### Základná právna úprava odmeňovania zamestnancov obce

Platové pomery, zásady a podmienky odmeňovania zamestnancov obce upravené v Poriadku odmeňovania zamestnancov obce sú v súlade so základnou právnou úpravou, najmä:

- a) zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“),
- b) zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme“),
- c) zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákoník práce“),
- d) zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o pedagogických zamestnancoch“),
- e) zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej aj „zákon o ochrane osobných údajov“),
- f) nariadenie vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a doplnení v znení neskorších predpisov (ďalej aj „nariadenie o katalógoch pracovných činností“),
- g) nariadenia vlády SR, ktorými sa aktuálne ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
- h) aktuálna kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú v súlade s ustanoveniami zákona o odmeňovaní práce vo verejnom záujme.

<sup>4</sup> §18c zákona o obecnom zriadení

<sup>5</sup> §25 odsek 7 zákona o obecnom zriadení

<sup>6</sup> §25 odsek 8 zákona o obecnom zriadení

<sup>7</sup> §223 a nasledujúce Zákonníka práce



### **Článok 3**

#### **Zdroje odmeňovania zamestnancov obce**

Objem mzdových prostriedkov na kalendárny rok pre zamestnancov obce schvaľuje v rozpočte obce obecné zastupiteľstvo obce.

### **Článok 4**

#### **Vymedzenie pojmov**

- (1) Zamestnancom obce je fyzická osoba vymedzená ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce, najmä:
  - a) fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k obci ako zamestnávateľovi pri výkone práce vo verejnom záujme,<sup>8</sup>
  - b) pedagogický zamestnanec, ktorý vykonáva pedagogickú činnosť v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,<sup>9</sup>
  - c) odborný zamestnanec, ktorý vykonáva odbornú činnosť v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu.<sup>10</sup>
  
- (2) Vedúcim zamestnancom obce<sup>11</sup> je v súlade s ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce najmä:
  - a) vedúci pedagogický zamestnanec obce, vedúci odborný zamestnanec obce<sup>12</sup> (najmä riaditeľ školy),
  - b) riaditeľ školskej jedálne.
  
- (3) Obsahový význam pojmov „zamestnávateľ“, „štatutárny orgán zamestnávateľa“ je v kontexte ustanovení tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce starosta obce. Používanie označenia „zamestnávateľ“, „štatutárny orgán zamestnávateľa“ a „starosta obce“ je v kontexte ustanovení tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce obsahovo rovnocenné.

## **ČASŤ DRUHÁ**

### **ZÁKLADNÉ USTANOVENIA PRE ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV OBCE**

### **Článok 5**

#### **Základné princípy postupu odmeňovania zamestnancov obce**

- (1) Starosta obce pri odmeňovaní zamestnancov obce postupuje v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov<sup>13</sup> a vnútorných predpisov obce,<sup>14</sup> najmä:

<sup>8</sup> §2 odsek 1 zákona o výkone práce vo verejnom záujme

<sup>9</sup> §6 odsek 1 v nadväznosti na §2 odsek 2 zákona o pedagogických zamestnancoch

<sup>10</sup> §6 odsek 2 v nadväznosti na §2 odsek 3 zákona o pedagogických zamestnancoch

<sup>11</sup> §9 odseky 2, 3 Zákonníka práce

<sup>12</sup> §39 odsek 1 zákona o pedagogických zamestnancoch



- a) určí organizačnú štruktúru obecného úradu obce v ustanoveniach Organizačného poriadku obecného úradu obce,
  - b) pre jednotlivé pracovné pozície v rámci organizačnej štruktúry v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov určí:
    1. pracovnú náplň,
    2. kvalifikačné predpoklady vzdelania,<sup>15</sup>
    3. osobitné kvalifikačné predpoklady,<sup>16</sup>
    4. kvalifikačné požiadavky,<sup>17</sup>
  - c) určí podrobnosti pre kvalifikačné predpoklady, osobitné kvalifikačné predpoklady a kvalifikačné požiadavky v ustanoveniach Pracovného poriadku zamestnancov obce,
  - d) určí (orientačné) zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried<sup>18</sup> a pracovných tried<sup>19</sup> v Prílohe 1 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce,
  - e) individuálne určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>20</sup> a individuálne zaradí zamestnanca do jedného zo 14 platových stupňov.
- (2) Zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried a do pracovných tried v súlade s ich pracovnou náplňou, kvalifikačnými predpokladmi, osobitnými kvalifikačnými predpokladmi, kvalifikačnými požiadavkami aj v súlade s organizačnou štruktúrou Organizačného poriadku obecného úradu obce tvorí Prílohu 1 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce.
- (3) Zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried a pracovných tried v Prílohe 1 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce je orientačné. Starosta obce môže pri individuálnom zaraďovaní zamestnancov obce do platových tried prihliadať aj na ďalšie okolnosti a skutočnosti, v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov.<sup>21</sup>

## **Článok 6**

### **Platové triedy**

- (1) Starosta obce pri zaraďovaní zamestnanca obce do platovej triedy postupuje v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>22</sup> a zaradí zamestnanca obce do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého

---

<sup>13</sup> najmä uvedených v Článku 2 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce

<sup>14</sup> najmä Organizačný poriadok Obecného úradu obce, Pracovný poriadok zamestnancov obce, tento Poriadok odmeňovania zamestnancov obce

<sup>15</sup> §2 odsek 3 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>16</sup> §2 odsek 5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>17</sup> §2 odsek 8 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>18</sup> Prílohy 1, 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>19</sup> Príloha 4 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>20</sup> §6 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>21</sup> najmä zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme, zákon o pedagogických zamestnancoch

<sup>22</sup> najmä §5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.<sup>23</sup> Zaradenie zamestnanca obce do platovej triedy musí byť v súlade s:<sup>24</sup>

- a) charakteristikou platovej triedy,<sup>25</sup>
- b) katalógom.<sup>26</sup>

- (2) Starosta obce pri zaraďovaní vedúceho zamestnanca obce do platovej triedy postupuje v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>27</sup> a zaraďí vedúceho zamestnanca obce do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti ním vykonávanej, najmenej do platovej triedy, do ktorej je zaradená najnáročnejšia pracovná činnosť vykonávaná v ním riadenom organizačnom útvare. To sa nevzťahuje na zaraďovanie do platovej triedy vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca.<sup>28</sup>
- (3) Pri zaraďovaní zamestnanca obce do platovej triedy starosta obce neprihliada na dosiahnutý vyšší stupeň vzdelania alebo na iný druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ako je stupeň vzdelania alebo druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ktoré sú v katalógu alebo v ustanoveniach osobitného predpisu<sup>29</sup> ustanovené pre ním vykonávanú najnáročnejšiu pracovnú činnosť.<sup>30</sup>
- (4) Pri zaraďovaní pedagogického zamestnanca obce, odborného zamestnanca obce, vedúceho pedagogického zamestnanca obce a vedúceho odborného zamestnanca obce starosta obce postupuje v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu a pedagogického zamestnanca, odborného zamestnanca, vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca zaraďí do platovej triedy podľa dosiahnutého kariérového stupňa v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu.<sup>31</sup>

## **Článok 7** **Pracovné triedy**

Starosta obce pri zaraďovaní pedagogického zamestnanca obce a odborného zamestnanca obce do pracovnej triedy postupuje v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu a zaraďí pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca do pracovnej triedy jeden alebo do pracovnej triedy dva.<sup>32</sup>

---

<sup>23</sup> §5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>24</sup> §5 odsek 5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>25</sup> Prílohy č. 1, 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme v nadväznosti na §3 odsek 1 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>26</sup> nariadenie o katalógoch pracovných činností

<sup>27</sup> §5 odsek 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>28</sup> §5 odsek 11 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>29</sup> zákon o pedagogických zamestnancoch

<sup>30</sup> §5 odsek 11 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>31</sup> §28 odsek 2, §39 zákona o pedagogických zamestnancoch

<sup>32</sup> §5a zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



## **Článok 8**

### **Platové stupne**

Starosta obce pri zaraďovaní zamestnanca obce, s výnimkou pedagogického zamestnanca obce a odborného zamestnanca obce do platového stupňa postupuje v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>33</sup> a zaraďí zamestnanca obce, okrem pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca do jedného zo 14 platových stupňov<sup>34</sup> podľa dĺžky započítanej praxe.

## **ČASŤ TRETIA**

### **PLAT ZAMESTNANCA OBCE**

## **Článok 9**

### **Základné ustanovenia**

- (1) Plat je peňažné plnenie poskytované zamestnancovi obce za prácu.<sup>35</sup>
- (2) Zamestnancovi obce patrí v súlade s jeho pracovnou pozíciou a v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>36</sup> za vykonanú prácu plat, ktorým je:
  - a) tarifný plat,
  - b) príplatok za riadenie,
  - c) príplatok za zastupovanie,
  - d) osobný príplatok,
  - e) príplatok za výkon špecializovanej činnosti,
  - f) príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca,
  - g) rozdiel v súlade s ustanovením osobitného predpisu,<sup>37</sup>
  - h) príplatok za profesijný rozvoj,
  - i) plat za prácu nadčas,
  - j) odmena.

## **Článok 10**

### **Tarifný plat**

- (1) Zamestnancovi obce, okrem pedagogického zamestnanca obce a odborného zamestnanca obce patrí tarifný plat<sup>38</sup> v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu v sume platovej

---

<sup>33</sup> najmä §6 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>34</sup> §6 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>35</sup> §4 odsek 3 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>36</sup> zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>37</sup> §32f odsek 13 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>38</sup> §7 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň podľa základnej stupnice platových taríf.<sup>39</sup>

- (2) Vedúcemu zamestnancovi obce určí starosta obce tarifný plat v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu.<sup>40</sup>
- (3) Pedagogickému zamestnancovi obce a odbornému zamestnancovi obce patrí tarifný plat v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>41</sup> v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a pracovnú triedu podľa základnej stupnice platových taríf.<sup>42</sup>
- (4) Zamestnancom obce, ktorí zabezpečujú výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu o 15 %.<sup>43</sup> Okruh týchto zamestnancov obce upravujú ustanovenia Pracovného poriadku zamestnancov obce.

### Článok 11 Funkčný plat

- (1) Funkčný plat<sup>44</sup> je súčet tarifného platu,<sup>45</sup> zvýšenia tarifného platu,<sup>46</sup> rozdielu podľa ustanovení osobitného predpisu<sup>47</sup> a príplatkov,<sup>48</sup> v podmienkach obce ako zamestnávateľa najmä príplatok za riadenie, príplatok za zastupovanie, osobný príplatok, príplatok za výkon špecializovanej činnosti, príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca a príplatok za profesijný rozvoj.
- (2) Starosta obce môže zamestnancovi obce priznať namiesto funkčného platu osobný plat.<sup>49</sup>
- (3) Starosta obce určí zamestnancovi obce výšku a zloženie funkčného platu, alebo osobný plat dekrétom pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce, alebo pri úprave funkčného platu.
- (4) Oznámenie o výške a zložení funkčného platu (ďalej aj „*platový dekrét*“) obsahuje najmä:
  - a) identifikáciu ustanovenia osobitného predpisu, v súlade s ktorým zamestnávateľ určuje plat, v nadväznosti na zaradenie zamestnanca obce do platovej/pracovnej triedy,
  - b) započítanú prax ku dňu účinnosti platového dekrétu,
  - c) základnú platovú tarifu,<sup>50</sup>
  - d) zložky platu, ktoré bude obec ako zamestnávateľ zamestnancovi obce vyplácať,

<sup>39</sup> Príloha 3 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>40</sup> §7 odsek 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>41</sup> §7 odseky 10 – 14 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>42</sup> Príloha 4 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>43</sup> §7 odsek 8 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>44</sup> §4 odsek 4 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>45</sup> §7 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>46</sup> §7 odseky 6 - 9 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>47</sup> §32f odsek 13 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>48</sup> §4 odsek 1 písmená c) – j), l), u), v), x) zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>49</sup> §7a zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>50</sup> Podľa Prílohy 3, alebo Prílohy 4 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme





- e) dátum účinnosti platového dekrétu a dátum zastavenia vyplácania doteraz stanoveného funkčného platu.

## **Článok 12**

### **Príplatok za riadenie**

- (1) Príplatok za riadenie<sup>51</sup> patrí:
- a) riaditeľovi materskej školy,
  - b) riaditeľovi základnej školy,
  - c) zástupcovi riaditeľa základnej školy,
  - d) riaditeľovi školskej jedálne.
- (2) Výšku príplatku za riadenie určí starosta obce v súlade s ustanovením osobitného predpisu.<sup>52</sup>

## **Článok 13**

### **Príplatok za zastupovanie**

- (1) Zamestnancovi obce, ktorý zastupuje vedúceho zamestnanca obce v celom rozsahu činnosti súvisle dlhšie ako štyri týždne a zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy, patrí od prvého dňa zastupovania príplatok za zastupovanie<sup>53</sup> vo výške príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca obce.
- (2) Ak vedúci zamestnanec obce zastupuje vedúceho zamestnanca obce na vyššom stupni riadenia a toto zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností, patrí mu za podmienok podľa odseku (1) príplatok za zastupovanie. Výšku príplatku určí starosta obce v súlade s ustanoveniami zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme.<sup>54</sup>

## **Článok 14**

### **Osobný príplatok**

- (1) Zamestnancovi obce za ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností môže starosta obce priznať v súlade s ustanoveniami zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme osobný príplatok.<sup>55</sup>

---

<sup>51</sup> §8 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>52</sup> §8 odseky 2, 3 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>53</sup> §9 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>54</sup> §9 odsek 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>55</sup> §10 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



- (2) Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť, alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh.<sup>56</sup>
- (3) Osobný príplatok a jeho výšku priznáva, zvyšuje, znižuje a odoberá starosta obce na základe písomného návrhu príslušného riaditeľa organizačného útvaru obecného úradu obce, alebo na základe vlastného uváženia. Návrh na zníženie, alebo odobratie osobného príplatku starosta obce v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov<sup>57</sup> vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov.

### **Článok 15**

#### **Príplatky pedagogickému zamestnancovi obce a odbornému zamestnancovi obce**

- (1) Pedagogickému zamestnancovi obce a odbornému zamestnancovi obce, ktorý okrem pedagogickej činnosti alebo odbornej činnosti vykonáva špecializované činnosti,<sup>58</sup> patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti.<sup>59</sup>
- (2) Začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi patrí mesačný príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca.<sup>60</sup>
- (3) Obec poskytne v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>61</sup> príplatok učiteľovi za výkon pedagogickej činnosti v triede základnej školy s najmenej 30 % individuálne začlenenými žiakmi so zdravotným znevýhodnením alebo so žiakmi zo sociálne znevýhodneného prostredia z celkového maximálneho počtu žiakov v triede.
- (4) Pedagogickému zamestnancovi obce a odbornému zamestnancovi obce patrí príspevok za profesijný rozvoj.<sup>62</sup>

### **Článok 16**

#### **Plat za prácu nadčas**

Zamestnancovi obce patrí plat za prácu nadčas v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,<sup>63</sup> ak sa so starostom obce nedohodli na čerpaní náhradného voľna v súlade s ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce.

---

<sup>56</sup> §10 odsek 5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>57</sup> §10 odsek 5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme v nadväznosti na §12 odsek 2 Zákonníka práce

<sup>58</sup> §13a odsek 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>59</sup> §13a, §13b zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>60</sup> §14c zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>61</sup> §14d zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>62</sup> §14e zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>63</sup> §19 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



### **Článok 17** **Odmeny**

- (1) Obec môže poskytovať zamestnancovi obce odmenu<sup>64</sup> najmä za:
  - a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
  - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy,
  - c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku, 60 rokov veku až do výšky jeho funkčného platu,
  - d) poskytnutie osobnej pomoci pri mimoriadnych udalostiach.
- (2) O odmene a jej výške rozhoduje starosta obce na základe písomného návrhu príslušného riaditeľa organizačného útvaru obecného úradu obce, alebo na základe vlastného uváženia.
- (3) Odmeny sa vyplácajú štvrtročne, polročne, alebo ročne.

### **Článok 18** **Výplata platu**

- (1) Plat je zamestnancovi obce vyplácaný vo výplatných termínoch obce určených v Pracovnom poriadku zamestnancov obce, alebo individuálne dohodnutých v pracovnej zmluve.
- (2) Ak výplatný termín pripadne na deň pracovného pokoja, alebo voľna, plat sa zamestnancovi obce vypláca posledný pracovný deň, ktorý predchádza týmto dňom.
- (3) Plat je zamestnancovi obce vyplácaný bezhotovostne na účet zamestnanca obce v peňažnom ústave. Výplata platu a odmeny môže byť výnimočne vyplatená v hotovosti z pokladne obecného úradu obce s písomným súhlasom starostu obce.
- (4) Obec je povinná zabezpečiť ochranu údajov o plati, o náležitostiach s ním súvisiacich a iných peňažných náležitostiach zamestnanca v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu.<sup>65</sup>

### **Článok 19** **Odstupné a odchodné**

- (1) Pri skončení pracovného pomeru patrí zamestnancovi obce odstupné v súlade s podmienkami ustanovení osobitného predpisu.<sup>66</sup>

---

<sup>64</sup> §20 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>65</sup> zákon o ochrane osobných údajov

<sup>66</sup> §76 Zákonníka práce



- (2) Pri skončení pracovného pomeru za podmienok ustanovených ustanoveniami osobitného predpisu<sup>67</sup> patrí zamestnancovi obce odchodné.

## **ČASŤ ŠTVRTÁ** **SPOLOČNÉ USTANOVENIA**

### **Článok 20**

- (1) Starosta obce ako štatutárny orgán zamestnávateľa oboznámi všetkých zamestnancov obce s týmto Poriadkom odmeňovania zamestnancov obce najneskôr v deň jeho účinnosti, u nových zamestnancov najneskôr v deň ich nástupu do zamestnania.
- (2) Starosta obce priebežne oboznámi zamestnancov obce so všetkými zmenami Poriadku odmeňovania zamestnancov obce a vedie o tom písomnú evidenciu.
- (3) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce je k dispozícii všetkým zamestnancom obce v elektronickej forme na elektronickom úložisku obce a v tlačenej forme u starostu obce a u riaditeľov organizačných útvarov.
- (4) Pokiaľ nie sú ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce podrobnejšie upravené niektoré inštitúty, alebo vzťahy súvisiace s odmeňovaním, zodpovedné subjekty postupujú v súlade s ustanoveniami príslušných osobitných predpisov.

## **ČASŤ PIATA** **PRECHODNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

### **Článok 21** **Prechodné ustanovenia**

- (1) Zaradenie zamestnancov obce do platových tried, pracovných tried a platových stupňov starosta obce upraví a dá do súladu s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>68</sup> aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce.
- (2) Platové dekréty zamestnancov obce, vrátane zloženia funkčného platu starosta obce upraví a dá do súladu s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>69</sup> aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce.

---

<sup>67</sup> §76a Zákonníka práce

<sup>68</sup> zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>69</sup> zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



- (3) Platové dekréty zamestnancov obce, vrátane zloženia funkčného platu, ktoré sú v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu<sup>70</sup> aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce ostávajú nezmenené a v platnosti.
- (4) Kreditový príplatok priznaný pedagogickému zamestnancovi obce, alebo odbornému zamestnancovi obce v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov<sup>71</sup> účinných do 31. 8. 2019 sa považuje za príplatok za profesijný rozvoj a vypláca sa do 31. 8. 2026.<sup>72</sup>
- (5) Inštitúty a vzťahy medzi obcou ako zamestnávateľom a zamestnancami obce, upravené ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce sú účinné v súlade s prechodnými ustanoveniami osobitného predpisu.<sup>73</sup>

## **Článok 22** **Záverečné ustanovenia**

- (1) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce je základnou normou o pravidlách odmeňovania zamestnancov obce a je záväzný pre všetkých zamestnancov obce v súlade s ustanoveniami Článku 1 tohto Poriadku.
- (2) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce vydáva, mení a dopĺňa starosta obce.
- (3) Nadobudnutím účinnosti tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce stráca účinnosť Poriadok odmeňovania zamestnancov obce účinný od 1. 9. 2019.
- (4) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Hermanovce nad Topľou nadobúda účinnosť dňa 1. 3. 2020.

---

Ing. Martin Ivan  
starosta obce

Počet príloh: 1

### **ZOZNAM PRÍLOH**

<b>Číslo prílohy</b>	<b>NÁZOV PRÍLOHY</b>	<b>Počet strán</b>
1.	<b>Zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových a pracovných tried</b>	1

---

<sup>70</sup> zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>71</sup> najmä zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme, zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

<sup>72</sup> §32g zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

<sup>73</sup> §32g, §32h zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



**ZARADENIE PRACOVNÝCH POZÍCIÍ ZAMESTNANCOV OBCE  
DO PLATOVÝCH A PRACOVNÝCH TRIED**

<b>PRACOVNÁ POZÍCIA</b>	<b>PLATOVÁ TRIEDA</b>	
administratívny referent	7	
upratovačka	2	
riaditeľ školskej jedálne	5	
kuchár	2	
školníčka - upratovačka	2	
údržbár	3	
opatrovateľ		
	<b>PLATOVÁ TRIEDA</b>	<b>PRACOVNÁ TRIEDA</b>
riaditeľ materskej školy	6	1
učiteľ materskej školy	6	1
riaditeľ základnej školy	8	1
učiteľ prvého stupňa základnej školy	9	1
učiteľ anglického jazyka prvého stupňa základnej školy	9	1
učiteľ náboženskej výchovy prvého stupňa základnej školy	7	1
vychovávateľ	7	1